

Приложение 9
к приказу № 58
от « 10 » мая 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке работы по предотвращению конфликта интересов
и при возникновении конфликта интересов педагогического работника
при осуществлении им профессиональной деятельности
в государственном бюджетном учреждении
дополнительного образования
«Тверской областной Центр юных техников»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности (далее – Положение) в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Тверской областной Центр юных техников» (далее – ГБУ ДО ТОЦЮТ) определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности при реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в ГБУ ДО ТОЦЮТ.

1.2. Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные и обособленные подразделения (далее – структурные подразделения) ГБУ ДО ТОЦЮТ. Обязанность соблюдать положение также может быть закреплена для физических лиц, сотрудничающих с ГБУ ДО ТОЦЮТ на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае, соответствующие положения включаются в текст договоров.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники.

2.2. В настоящем Положении используются термины и определения, установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В ГБУ ДО ТОЦЮТ выделяют условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает, за дополнительное денежное вознаграждение;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ГБУ ДО ТОЦЮТ.

4. Задача и основные принципы управления конфликтом интересов

4.1. Основной задачей деятельности ГБУ ДО ТОЦЮТ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ ДО ТОЦЮТ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ ДО ТОЦЮТ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУ ДО ТОЦЮТ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) в ГБУ ДО ТОЦЮТ.

5. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБУ ДО ТОЦЮТ при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника в ГБУ ДО ТОЦЮТ устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБУ ДО ТОЦЮТ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.2. На педагогических работников ГБУ ДО ТОЦЮТ при осуществлении ими профессиональной деятельности, в целях недопущения конфликта интересов, налагаются следующие ограничения:

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, за исключением случаев, предусмотренных и (или) согласованных с непосредственным руководителем;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

6.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

6.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ГБУ ДО ТОЦЮТ реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ГБУ ДО ТОЦЮТ в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ГБУ ДО ТОЦЮТ;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

6.3. Педагогические работники ГБУ ДО ТОЦЮТ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих должностных инструкций педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.5. В случае наличия конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом непосредственного руководителя.

Доведение информации о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

6.6. ГБУ ДО ТОЦЮТ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. С этой целью создается комиссия по противодействию коррупции (далее – комиссия). Непосредственный руководитель работника, у которого возник конфликт интересов, в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции ГБУ ДО ТОЦЮТ вопрос по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Поступившая информация тщательно проверяется комиссией с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ ДО ТОЦЮТ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.7. Комиссия:

- подготавливает и передает на утверждение директору ГБУ ДО ТОЦЮТ локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- подготавливает и передает на утверждение директору ГБУ ДО ТОЦЮТ соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- организует контроль за состоянием работы в ГБУ ДО ТОЦЮТ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.8. Решение комиссии ГБУ ДО ТОЦЮТ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.9. Решение комиссии ГБУ ДО ТОЦЮТ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.10. До принятия решения комиссии ГБУ ДО ТОЦЮТ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор ГБУ ДО ТОЦЮТ, в соответствии с законодательством Российской Федерации, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

6.11. Директор ГБУ ДО ТОЦЮТ, после того, как ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.12. Директор ГБУ ДО ТОЦЮТ может использовать различные способы разрешения конфликта, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- отстранение (постоянное или временное) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника.

7. Ответственность и обязанности работников

7.1. За работниками ГБУ ДО ТОЦЮТ закрепляются следующие обязанности:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУ ДО ТОЦЮТ, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей, знакомых;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7.2. Все педагогические работники ГБУ ДО ТОЦЮТ несут ответственность за несоблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.