

Приложение 35
к приказу № 58
от « 10 » мая 2023 г.

**Антикоррупционная политика
в государственном бюджетном учреждении
дополнительного образования
«Тверской областной Центр юных техников»**

Содержание

1.	Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики	3
2.	Используемые в политике понятия и определения	4
3.	Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУ ДО ТОЦЮТ	5
4.	Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие	6
5.	Должностные лица ГБУ ДО ТОЦЮТ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики	7
6.	Обязанности работников ГБУ ДО ТОЦЮТ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	8
7.	Перечень реализуемых ГБУ ДО ТОЦЮТ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)	9
8.	Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики	11
9.	Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБУ ДО ТОЦЮТ	11

Антикоррупционная политика в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Тверской областной Центр юных техников» (далее – ГБУ ДО ТОЦЮТ) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федерального закона № 273-ФЗ) и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанными во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Антикоррупционная политика ГБУ ДО ТОЦЮТ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Антикоррупционная политика распространяется на все структурные единицы (подразделения, центры, отделения, отделы) и обособленные подразделения (далее – структурные подразделения) ГБУ ДО ТОЦЮТ, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики ГБУ ДО ТОЦЮТ являются:

- предупреждение коррупции в ГБУ ДО ТОЦЮТ;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБУ ДО ТОЦЮТ.

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики ГБУ ДО ТОЦЮТ:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ГБУ ДО ТОЦЮТ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников ГБУ ДО ТОЦЮТ знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

- минимизация риска вовлечения работников ГБУ ДО ТОЦЮТ в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые в политике понятия и определения

2.1. **Коррупция** – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Конфликт интересов** – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУ ДО ТОЦЮТ влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ГБУ ДО ТОЦЮТ и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

2.4. Личная заинтересованность – заинтересованность работника ГБУ ДО ТОЦЮТ, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.5. Взятка – получение должностным лицом ГБУ ДО ТОЦЮТ лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБУ ДО ТОЦЮТ денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУ ДО ТОЦЮТ

3.1. Принцип соответствия политики ГБУ ДО ТОЦЮТ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым в Учреждении.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБУ ДО ТОЦЮТ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной

системы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ ДО ТОЦЮТ.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В ГБУ ДО ТОЦЮТ регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ГБУ ДО ТОЦЮТ разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ГБУ ДО ТОЦЮТ, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применяемые в ГБУ ДО ТОЦЮТ антикоррупционные мероприятия обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУ ДО ТОЦЮТ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ГБУ ДО ТОЦЮТ регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУ ДО ТОЦЮТ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Однако политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми ГБУ ДО ТОЦЮТ вступает в договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых ГБУ ДО ТОЦЮТ с контрагентами.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ ДО ТОЦЮТ;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4.2.2. Незамедлительно информировать руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору ГБУ ДО ТОЦЮТ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в ГБУ ДО ТОЦЮТ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящей антикоррупционной политикой.

5. Должностные лица ГБУ ДО ТОЦЮТ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ГБУ ДО ТОЦЮТ являются следующие должностные лица:

- директор и его заместители;
- руководители структурных подразделений (отделов, бухгалтерии).

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ГБУ ДО ТОЦЮТ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ГБУ ДО ТОЦЮТ и.

5.2. Руководитель ГБУ ДО ТОЦЮТ назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБУ ДО ТОЦЮТ.

Обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики:

- разработка и представление на утверждение директору проектов

локальных правовых актов ГБУ ДО ТОЦЮТ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУ ДО ТОЦЮТ;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБУ ДО ТОЦЮТ или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУ ДО ТОЦЮТ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству ГБУ ДО ТОЦЮТ.

6. Обязанности работников ГБУ ДО ТОЦЮТ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников, должностных лиц ГБУ ДО ТОЦЮТ, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

6.2. С каждым работником ГБУ ДО ТОЦЮТ подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ГБУ ДО ТОЦЮТ и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

6.3. Общие обязанности работников:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ ДО ТОЦЮТ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ ДО

ТОЦЮТ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУ ДО ТОЦЮТ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУ ДО ТОЦЮТ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУ ДО ТОЦЮТ или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых ГБУ ДО ТОЦЮТ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ДО ТОЦЮТ;

- разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;

- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБУ ДО ТОЦЮТ, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУ ДО ТОЦЮТ или

иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБУ ДО ТОЦЮТ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

7.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ ДО ТОЦЮТ;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГБУ ДО ТОЦЮТ требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования.

7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Все работники ГБУ ДО ТОЦЮТ, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, а соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. Поскольку ГБУ ДО ТОЦЮТ может быть подвергнуто санкциям за участие его работников и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с ГБУ ДО ТОЦЮТ, в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться проверки (служебные расследования) в рамках, допустимых применимым законодательством.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБУ ДО ТОЦЮТ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБУ ДО ТОЦЮТ

9.1. По результатам мониторинга при выявлении недостаточно эффективных антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику ГБУ ДО ТОЦЮТ вносятся изменения и дополнения.

9.2. В настоящую Политику могут вноситься изменения и дополнения в целях совершенствования образовательного процесса и образовательных отношений, а также в связи с изменениями локальных нормативных документов ГБУ ДО ТОЦЮТ и правовых условий деятельности системы образования в Российской Федерации. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.